

Slim Werken Panel Fictieve Factsheet

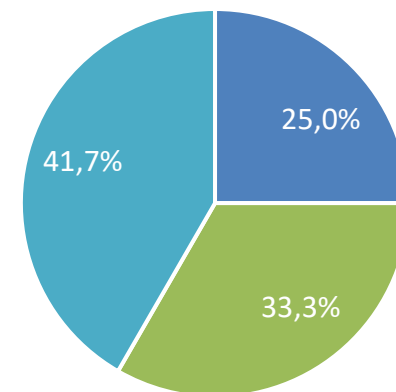
Het slim Werken Panel neemt jaarlijks een vragenlijst af onder **productiemedewerkers in de maakindustrie**. Deze factsheet geeft een beknopte samenvatting van de resultaten. Als deelnemer ontvang je meer informatie in jouw rapport op maat. [Lees meer over deelnemen aan het Slim Werken Panel.](#)

Let op
De getallen op deze factsheet zijn gebaseerd op de uitkomsten van een pilot studie en aangevuld met fictieve data. We geven een indicatie van de informatie die het Slim Werken Panel kan opleveren. De uiteindelijke rapportage van de resultaten kan hier wat van afwijken.

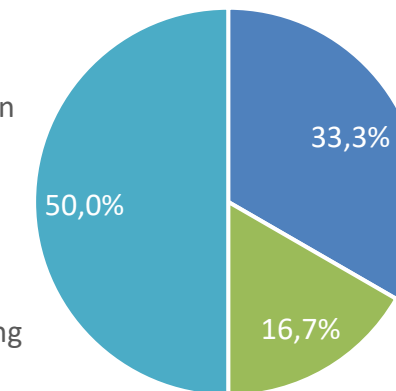
Wie deden er mee? 216 productiemedewerkers uit 12 bedrijven

Bedrijven: grootte & sector

- Grote bedrijven
≥ 250 medewerkers
- Middelgrote bedrijven
< 250 medewerkers
- Kleine bedrijven
< 50 werknemers



- Machinebouw en metaaltechniek
- Hightech en elektronica
- Kunststof- en rubberverwerking

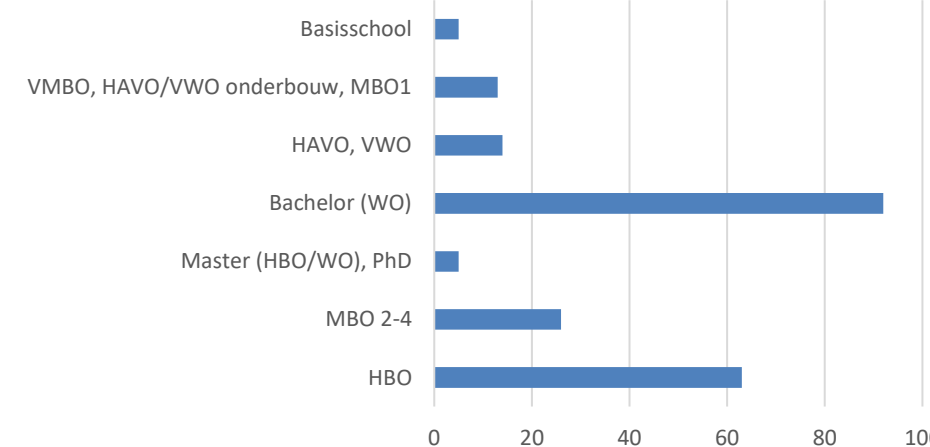


De deelnemers...

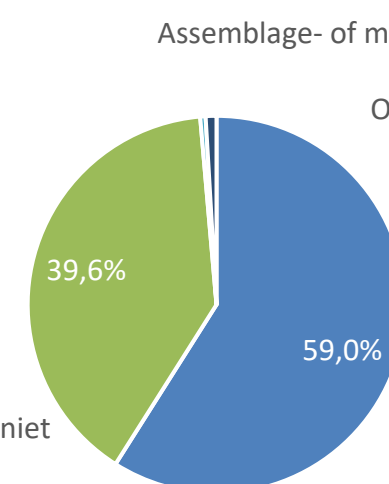
- zijn gemiddeld **34 jaar** oud.
- zijn gemiddeld **4,7 jaar** in dienst bij het huidige werk.
- werken gemiddeld **32 uur** per week.

Van de werknemers boven de 35 jaar heeft 76,4% een vast contract. Onder jongere werknemers (18-34 jaar) is dit minder, namelijk 56,6%.

Medewerkers: opleiding, geslacht & functie



- Man
- Vrouw
- Anders
- Zeg ik liever niet



Assemblage- of montagemedewerker

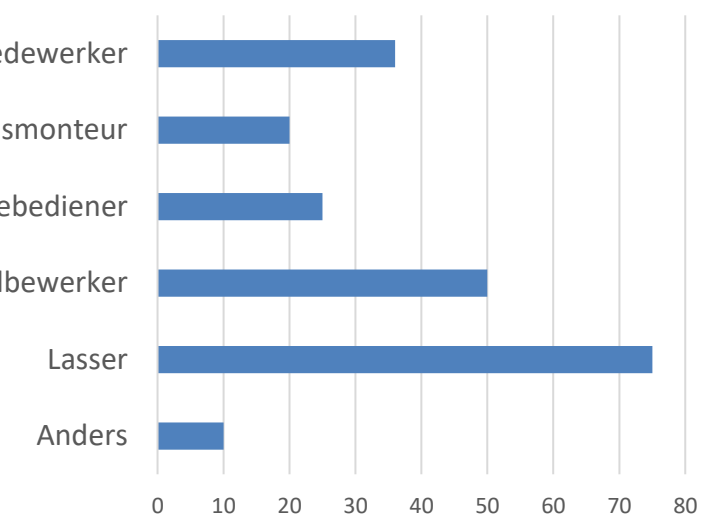
Onderhoudsmonteur

Machinebediener

Metaalbewerker

Lasser

Anders



Slim Werken Panel Fictieve Factsheet

Slim werken gaat over werken met techniek. Het Slim Werken Panel houdt daarom bij welke (nieuwe) technieken er op de productievloer gebruikt worden. We vragen aan de productiemedewerkers hoe zij het werken met deze technieken ervaren.

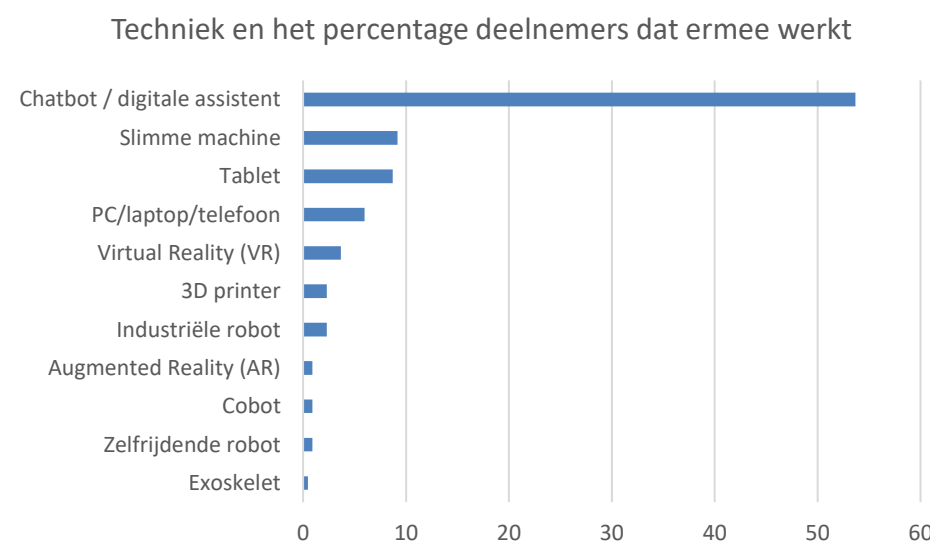
Trends volgen

We stellen elk jaar dezelfde vragen. Zo krijgen we inzicht in toename en afname in gebruik van (nieuwe) technieken over de komende jaren.

Deelnemende bedrijven ontvangen een rapport op maat. Daarin wordt de bedrijfstrend afgezet tegen de trend in de maakindustrie als geheel.

Slim werken met techniek

Techniekgebruik op de werkvloer



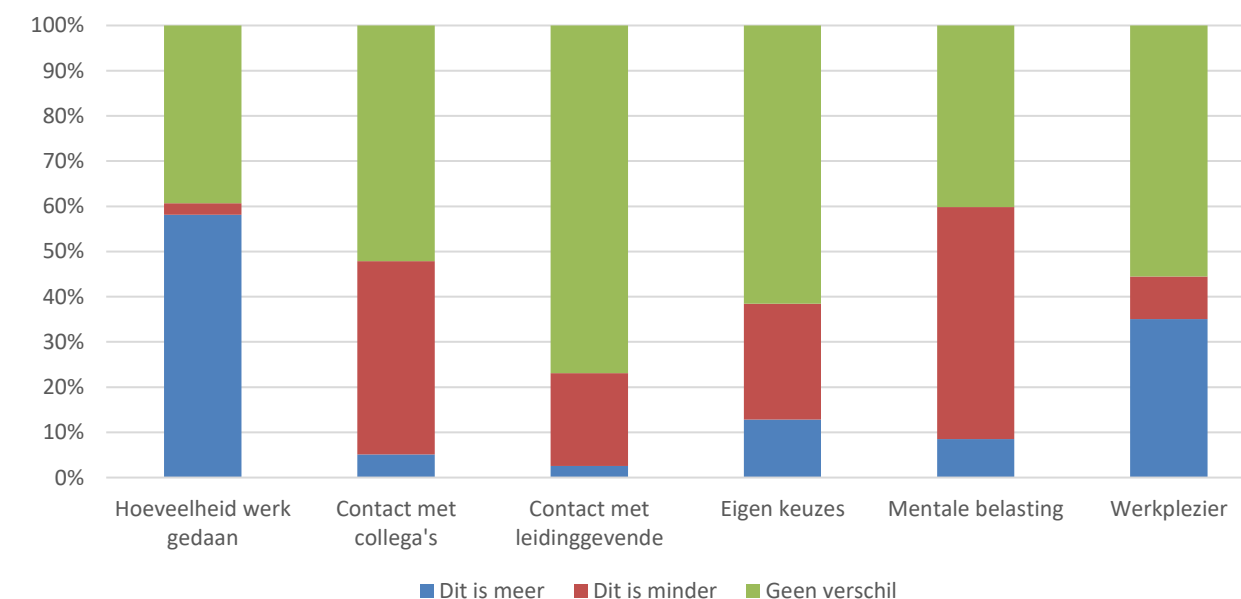
- Voorbeeld: 54% van alle deelnemers werkt met een chatbot / digitale assistent.
- 45% van de deelnemers gebruikt meerdere technieken op het werk.
- De combinatie die het meest voorkomt is een tablet met een chatbot / digitale assistent.
- Jongere en oudere werknemers gebruiken ongeveer evenveel chatbots op het werk, respectievelijk 70% en 66%.

Voor 117 deelnemers is de chatbot / digitale assistent de nieuwste techniek

De chatbot / digitale assistent

- Wordt door de meerderheid, 59,8, sinds een jaar of korter gebruikt.
- Wordt door 39,2% van de deelnemers wekelijks gebruikt en door 44,4% dagelijks.
- Is makkelijk in gebruik volgens 93,2% van de deelnemers.

Voor- en nadelen van werken met een chatbot / digitale assistent vs. daar niet mee werken



Slim Werken Panel Fictieve Factsheet

Smart skills zijn de kwaliteiten die medewerkers nodig hebben om goed te kunnen blijven functioneren in een industrie die verandert door technologie zoals kunstmatige intelligentie, virtual reality en (interactieve) robots.

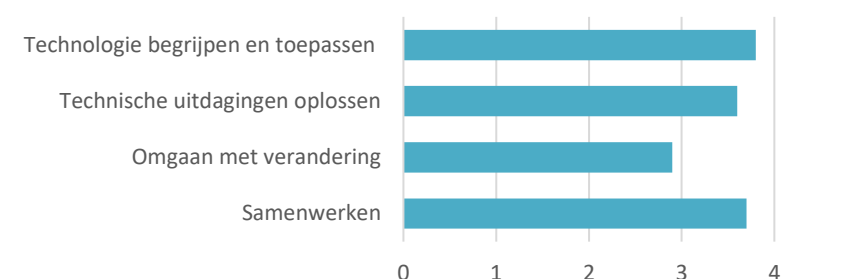
Smart Skills@Scale

Naast feiten en trends levert de data van het Slim Werken Panel diepgaande inzichten op in werken met techniek. Deze inzichten worden door de onderzoekers van SS@S gepubliceerd in vakbladen en wetenschappelijke tijdschriften.

Blijf ons volgen voor nieuwe resultaten via de [website](#) en [LinkedIn!](#)

Vaardigheden en leren in de maakindustrie

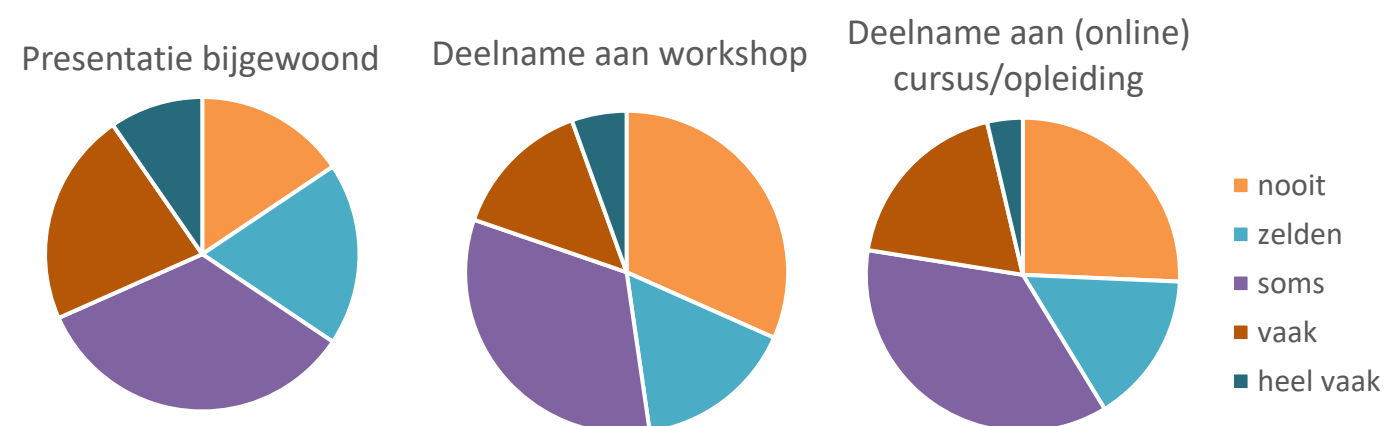
Smart skills



Leren op de werkvloer

- 80,8 % van de deelnemers leert van collega's om het eigen werk te verbeteren.
- 84,9% is gemotiveerd om te groeien en bij te leren op het werk.
- 5,9% vraagt collega's niet om hulp bij twijfel over of het werk goed gedaan is.
- Informatie over hoe te werken, wordt door 85,7% van de werknemers gedeeld met collega's.

Deelname aan leeractiviteiten over de afgelopen 6 maanden:



- 8,7% van de deelnemers heeft in het afgelopen jaar aan geen enkele leeractiviteit deelgenomen.
- 12,8% heeft vaak aan leeractiviteiten deelgenomen.

Leercultuur

Op mijn werk zijn er genoeg mogelijkheden om me te ontwikkelen in mijn vak

